



Детска градина „Радост“, гр. Севлиево

e-mail: info-701351@edu.mon.bg; сайт: www.dg-radost.org

УТВЪРЖДАВАМ

Заповед № РД-06-02/16.09.2024г

Цанка Петрова
Директор на ДГ „Радост“



Приложение № 6

ПЛАН ЗА КВАЛИФИКАЦИОННАТА ДЕЙНОСТ ЗА УЧЕБНАТА 2024 – 2025 Г.

Планът е приет на заседание на педагогическия съвет
с Протокол № РД-06-07/12.09.2024 г.

I. АНАЛИЗ НА КВАЛИФИКАЦИОННАТА ДЕЙНОСТ В ДЕТСКАТА ГРАДИНА. ДЕФИЦИТИ ОТ КВАЛИФИКАЦИЯ НА ПЕДАГОГИЧЕСКИТЕ СПЕЦИАЛИСТИ.

1. Анализ на квалификационната дейност в детската градина.

През учебната 2023/2024 г. в ДГ "Радост" се осъществиха следните квалификационни дейности.

ОРГАНИЗАЦИОННИТЕ/ИНСТИТУЦИОННИТЕ, ПРОВЕЛИ КВАЛИФИКАЦИОННИ ДЕЙНОСТИ	ТЕМА
<p>„Иденте“ ЕООД</p> <p>„ Просвета – София“ АД, гр.София</p>	<p>„Конфликти – същност и протичане. Изграждане на умения за решаване на конфликти. Преговори.“</p> <p>„ STEAM в предучилищното образование – предизвикателства и практически насоки“</p> <p>„Организация на обучението по български език при деца с друг семеен език в детската градина.“</p> <p>„ Музиката и съвременният свят: фолклор, традиции и трансформации. Теоретични предизвикателства и практически насоки“</p> <p>„Пъстър свят – как да подкрепяме детето в мултикултурна среда в детската градина и училището“</p> <p>„Иновативни стратегии и подходи за успешно прилагане на новите учебни програми по биология и здравно образование“</p>
РЦШПО гр.Габрово	Използване и прилагане на Картата за функционална оценка на индивидуалните потребности на децата и учениците със

	СОП и с хронични заболявания
Издателство „Клет България“ ООД	<p>„Методически насоки и специфики в образователния процес. Учители и родители заедно в процеса на адаптация на детето в ДГ – практически аспекти.“</p> <p>„STEM/STEAM ОБУЧЕНИЕ В ДЕТСКАТА ГРАДИНА И В НАЧАЛНОТО УЧИЛИЩЕ“</p>
РУ „Ангел Кънчев“ - Русе	<p>„Методика на обучението по БДП“</p> <p>„Интерактивни технологии и техники в обучението по БДП“</p>
СБУ - ПАНИО	<p>„Дигитални компетентности на съвременния учител.“</p> <p>„Социално - емоционално обучение в класната стая.“</p> <p>„Мотивация и мотивационен процес.“</p> <p>„Емоционална интелигентност и социални компетентности.“</p> <p>„Превенция на насилието и агресията в образователните институции.“</p>
Тренинг и обучителен център „Щастие“	<p>„Позитивна комуникация в образованието/в екипа, с децата, с родителите/. Как да водим трудните разговори, да се справяме с конфликтни ситуации, да разбираме и да бъдем разбрани.“</p>
ВЪТРЕШНОИНСТИТУЦИОНАЛНАТА КВАЛИФИКАЦИЯ БЕШЕ ИЗПЪЛНЕНА, СЪГЛАСНО ПЛАНА на ДГ	

Квалификационната дейност съдейства за подобряване качеството на работата на педагогическите специалисти и успешно усвояване на учебното съдържание от децата. Тя повишава мотивацията и професионалното развитие на учителите; съдейства за подобряване на организацията и методиката при работа с децата.

Двама учителя от ДГ повишиха своята ПКС.

2. Дефицити от квалификация на педагогическите специалисти:

Дефицитите/потребностите от квалификация на педагогическия персонал в детската градина се проучват в края на предходната и началото на новата учебна година чрез анкети, дискусии на оперативни съвещания, разговори с комисията по квалификация и наблюдения от страна на директора. Вземаг се под внимание мненията, желанията, потребностите и нагласите на педагогическите кадри. Проучените потребности се обобщават от комисията по квалификация. Въз основа на проучените потребности е изграден настоящия план.

Определените дефицити за учебната 2023/2024 година са:

- ✓ Преодоляване на насилието и агресията в образователната институция и стреса сред педагогическите специалисти – КТД чл.6, ал.2
- ✓ „Документациона дейност, архивиране и контрол на документите и архива на образователната институция“;
- ✓ Диагностика на постигнатите резултати у децата в предучилищна възраст. Форми, методи и инструментариум;
- ✓ Безопасност на движението по пътищата;
- ✓ Иновации в ПВ чрез конференции, семинари, наблюдения на открити практики; споделяне на опит; научни форуми;
- ✓ Иновации в ОН „Музика“;
- ✓ ИКТ
- ✓ Защита на лични данни;
- ✓ Умения за приобщаващо и включващо обучение.

II. ПРИОРИТЕТИ ЗА КВАЛИФИКАЦИЯ И ОПРЕДЕЛЯНЕ НА ЦЕЛЕВИ ГРУПИ

1. Приоритети:

1. Стимулиране на учителите към самоподготовка и усъвършенстване, към активно преподаване и обучение чрез обмяна на педагогически опит и екипна работа.
2. Приложение на квалификацията в практиката и резултатност от нея в качеството на предучилищното образование.
3. Повишаване на научната, педагогическата и методическата подготовка на учителите.
4. Усъвършенстване на професионалните умения на учителите.
5. Промяна и развитие на професионалните нагласи и ценности.
6. Усъвършенстване уменията на педагогическия екип за работа с информационните технологии, електронен дневник.

7. Създаване на условия за спазване на ДОС и функциониране на детската градина в съответствие с нормативните изисквания чрез обучение и самообучение за по-добро равнище на владеене и прилагане на ДОС от педагогическия персонал.
8. Оптимизиране на педагогическата дейност чрез квалификационна дейност за актуализация на научната и методическа компетентност – педагогически контрол и методически консултации от експерти от РУО – Габрово, актуализиране на педагогическите технологии и учебно-технически средства.
9. Повишаване самочувствието, мотивацията за самоусъвършенстване, и удовлетвореността на педагозите от придобитите компетентности, а от там и на успешната творческа дейност, партньорство и сътрудничество с обществено – културни институции и родителската общност.
10. Утвърждаване на творческа атмосфера в колектива, гарантираща свобода и гържимост към чуждото мнение.

2. Целеви групи:

- 2.1. Педагогически персонал: Директор; Главен учител, Старши учители; Учители; Учител по музика; Психолог
- 2.2. Непедагогически персонал: ЗАС; Счетоводител, Медицински сестри; Домакин, Помощник-възпитатели; Огняр; Кухненски персонал

III. ЦЕЛИ:

1. Квалификация на педагогическите кадри на ДГ „Радост“, Севлиево, съобразно изискванията на НАРЕДБА № 15 от 22 юли 2019 г. за статута и професионалното развитие на учителите, директорите и другите педагогически специалисти – въвеждаща и продължаваща.
2. Повишаване на научната, педагогическата и методическата подготовка на педагогическите специалисти за осъществяване в единство на възпитателни и образователни задачи при подготовка, организиране и провеждане на педагогическия процес.
3. Квалификация насочена към повишаване на резултата в пряката работа.
4. Създаване на мотивация за професионално развитие и самоусъвършенстване на учителите.
5. Усъвършенстване на професионалните умения, промяна и развитие на професионалните нагласи и ценности в съответствие с динамиката на общественото развитие и образователни изисквания на държавната политика. Прилагане на придобитата квалификация в практиката. Споделяне на придобитата квалификация с колегите.

6. „Учене през целия живот“ – повишаване компетентността на всеки член от екипа, съобразно длъжността и желанието му.

IV. ОСНОВНИ ЗАДАЧИ:

1. Да се организира вътрешна и външна квалификация през учебната 2023/2024 година за покриване на констатираните дефицити.
2. Да се повиши компетентността на учителите във връзка с прилагане на всички наредби към ЗПУО и Наредба №15/2019 г.
3. Да се стимулират учителите към самоподготовка и усъвършенстване на уменията им за работа с деца чрез ефективно използване на съвременни информационни и мрежови технологии, чрез въвеждане на иновации и обмяна на добри педагогически практики.
4. Да се създадат условия за делова и хуманна атмосфера; на откритост и гласност при постигане на успехи и неуспехи, трудности и проблеми.
5. Квалификационната дейност да съдейства за успешното усвояване на учебното съдържание от децата с цел придобиване на компетентности по ДОС за ПО и развиване уменията им за решаване на проблеми.
6. Да се създадат условия за организация и провеждане на съдържателен образователен процес в центъра на който стои детето с неговите индивидуални особености и потребности.

V. ДЕЙНОСТИ ЗА ИЗПЪЛНЕНИЕ НА ОСНОВНИТЕ ЗАДАЧИ:

Повишаването на квалификацията на учителите, директора и другите педагогически специалисти е разписана в чл.221-чл.226 от ЗПУО и чл.46; чл.47, т.2 от Наредба № 15/22.07.2019 г.

Във връзка с изпълнение на чл.6, ал.2 от Общинско КТД от 01.03.2021 г. във вътрешно-институционалната квалификация на педагогическите специалисти по чл. 223 от ЗПУО, ДГ „Радост“, Севлиево планира теми, провеждани под формата на тренинг, тимбилдинг, ролеви игри и др., насочени към преодоляване на насилието и агресията в образователните институции и стреса сред педагогическите специалисти като планира за да осигури минимум 50 на сто от средствата за вътрешно-институционални и междуинституционални квалификации за провеждане на квалификация под формата на методически семинари, лектории, дискуссионни форуми, открити практики, презентации на творчески проекти и др. с цел обмяна на добри практики, взаимно учене, споделяне и насърчаване за иновации и повишаване на общото ниво на квалификация на педагогическите специалисти.

ДГ „Радост“, Севлиево осигурява платен служебен отпуск за участие в квалификационни форми, провеждани на територията на населеното място, в което се намира образователната институция, а когато те, се провеждат извън населеното място тя командирова участниците, ако квалификацията не е по проект.

ПЕДАГОГИЧЕСКИ СПЕЦИАЛИСТИ

1. ВЪТРЕШНОИНСТИТУЦИОНАЛНА КВАЛИФИКАЦИОННА ДЕЙНОСТ В ДЕТСКАТА ГРАДИНА, съгласно чл.223 от ЗПУО – минимум 16 академични часа

1.1. ВЪВЕЖДАЩА КВАЛИФИКАЦИЯ – Определяне на наставници на новоназначени учители с цел подкрепа в процеса на адаптиране към учителската професия и подпомагане на методическата и административната му дейност.

1.2. ПРОДЪЛЖАВАЩА КВАЛИФИКАЦИЯ по чл.45, ал.1, т.2; чл.46 и чл.47 от Наредба №15/2019 г.:

№	Тема	Целева група /брой/	Форма /курс, семинар, тренинг/	Период на провеждане	Академични 16 часа	Отговорник
---	------	------------------------	---	-------------------------	-----------------------	------------

1.	Представяне на иновативния проект „LEGO®EDUCATION“.	Директор 1- Гл.учител 9 - Ст.учители 7 - учители 1 – учител по музика 1 - психолог	лекция	16 – 30 септември 2024 г.	2 часа	Учител: Росина Георгиева – Р1 Ст.учител: Ива Лалева – Р2
2.	„LEGO® EDUCATION“ и прилагането му в образователните направления.	Директор 1- Гл.учител 9 - Ст.учители 7 - учители 1 – учител по музика 1 - психолог	лекция	М.октомври 2024 г.	2 часа	Гл.учител:С.Годорова
3.	Споделяне на добри практики за работа с децата с „LEGO® EDUCATION“	Директор 1- Гл.учител 9- Ст.учители 7 - учители 1 – учител по музика 1 - психолог	Обмен на добри практики	М.Ноември 2024 г.	2 часа	Ст.учител: А.Асенова

4.	<p>„Дигитални компетентности на съвременния учител.“</p> <p>/ПАНИО/</p>	<p>Директор</p> <p>1- Гл.учител</p> <p>9- Ст.учители</p> <p>7 - учители</p> <p>1 – учител по музика</p> <p>1 - психолог</p>	Лекция	М.Декември 2024 г.	2 часа	Ст.учител: И.Лалева
5.	<p>Споделяне на опит чрез семинар – практикум за работа с „LEGO® EDUCATION“</p>	<p>Директор</p> <p>1 Гл.учител</p> <p>9- Ст.учители</p> <p>7 - учители</p> <p>1 – учител по музика</p> <p>1 - психолог</p>	Обмен на добри практики	М.Януари 2025г.	2 часа	Учител: В.Димитрова Ст.учител: С.Григорова
6.	<p>„Мотивация и мотивационен процес.“</p> <p>„Емоционална интелигентност и социални компетентности.“</p> <p>/ПАНИО/</p>	<p>Директор</p> <p>1- Гл.учител</p> <p>9 - Ст.учители</p> <p>7 - учители</p> <p>1 – учител по музика</p> <p>1 - психолог</p>	Лекция	М.Февруари 2025 г.	2 часа	Учител: Т.Петрова

7.	Развиване на социални и емоционални умения у децата с „LEGO® EDUCATION“	<p>Директор</p> <p>1- Гл.учител</p> <p>9 - Ст.учители</p> <p>7 - учители</p> <p>1 – учител по музика</p> <p>1 - психолог</p>	Лекция, беседа	М.Март 2025 г.	2 часа	<p>Психолог: И.Мичева</p> <p>Учител: С.Косева</p> <p>Учител: И.Петкова</p>
8.	Конструирай с „LEGO® EDUCATION“	<p>Директор</p> <p>1- Гл.учител</p> <p>9 - Ст.учители</p> <p>7 - учители</p> <p>1 – учител по музика</p> <p>1 - психолог</p>	ВОП	М.април 2025 г.	4 часа	<p>Изготвяне на графици:</p> <p>Ст.учител: Д.Винева – Р1</p> <p>Ст.учител: М.Гощова – Р2</p>

2. МЕЖДУИНСТИТУЦИОНАЛНА КВАЛИФИКАЦИЯ по чл.7, ал.2 от КТД ДО1-197/17.08.2020 г.

Дата на квалификацията	Тема на обучението	Квалификационна форма	Образователна институция за обмен на опит	Участници
19.02.2025 г.	Спортен празник „Лъвче“ – в случай на отмяна на противоепидемичен режим	Обмен на добри практики - 2 часа	СУ „Васил Левски“	2 учители на ЗПО

3. КВАЛИФИКАЦИОННА ДЕЙНОСТ ПО ПРОГРАМИ НА ОРГАНИЗАЦИИТЕ – ВЪНШНА по чл.43, т.1 и 2 от Наредба №15/2019 г. и съгласно чл.222 от ЗПУО – по 48 академични часа за периода на атестиране

Дата на обучението	Тема на обучението	Квалификационна форма	Наименование на обучителната организация	Участници	Брой присъединени кредити
Септември – октомври 2024 г.	Уеб базирани игрови технологии за обучение в ранна детска възраст	Обучителен курс	Учебен център „Креативност“	2 - учители	2 кредита
Ноември– Декември 2024 г	Интегриране на технологиите в образователния процес	Обучителен курс	„Изкуства БГ“	2 - учители	1 кредит
Януари – февруари 2025 г.	Развиване на ключови социални умения. силата да убеждаваш и да владееш своите и чуждите емоции.	Обучителен курс	Институт за човешки ресурси	2 - учители	2 кредита

	КОМУНИКАТИВНИ СПОСОБНОСТИ“						
Март – Април 2025 г.	Методи и подходи при работа с хиперактивни деца и деца с нарушена концентрация на вниманието	Обучителен курс	РААБЕ	2 - учителя	1 кредит		
Януари – април 2025 г.	БДП	Обучителен курс по методика на БДП	Чрез РУО - ТУ „Ангел Кънчев“	Росина Бориславова Георгиева Павлина Минчева	2 кредит		
		Иновации по БДП		Силвия Донкова Косева	2 кредит		
		Комисия по БДП		-	-		
Май 2025 г.	„Съвременни дигитални технологии в помощ на учителя за преодоляване на трудности при обучение на деца със соп и дефицити“	Обучителен курс	ОРАК	4 - учителя	1 кредит		
Юни 2025 г. или септември 2025 г.	Тренинг за справяне със стреса и емоционалното прегаряне в образователната среда. Повишаване на самочувствието и позитивната самооценка на педагогическия	Тиймбилдинг, ролеви игри Изнесено обучение от външен учител		1- директор 1 – главен учител 10 - ст.учители 5 - учители 1 – учител по музика	2 кредита		

	специалист									
Учебна 2024/2025 г.	По заявка от учителите през цялата година	Обучителни курс; Конференции; Научни форуми	Време на провеждане	Продължителност	Обучаваща институция /отговорници/	Очаквани резултати	Финансиране	По избор и инициатива на педагогическите специалисти	Всеки педагог, подал заявка до обучителна институция, след разрешение от страна на директора	С кредити и без кредити

4. НЕПЕДАГОГИЧЕСКИ СПЕЦИАЛИСТИ – „Учене през целия живот“

№	Тема	Целева група	Участници	Форма на квалификационна дейност	Време на провеждане	Продължителност	Обучаваща институция /отговорници/	Очаквани резултати	Финансиране
1.	Система за самоконтрол-хигиенно състояние в обекта. Дезинфекция и стерилизация. Водене на документация.	Непедагогически персонал	Помощник-възпитатели Готвачи Помощник-готвачи	лекция	м. октомври	от 13.00 до 14.30 часа	мед. сестри	Повишаване квалификацията на персонала за системата за самоконтрол хигиена ,дезинфекция и стерилизация.	-
2.	Долекарска помощ – Спешни състояния в детската възраст – травми –навяхване ,изкълчване и ступване	Педагогически и непедагогически персонал	Педагогически и непедагогически персонал	беседа	м. октомври	от 13.00 до 14.30 часа	Лазарина Минева – магистър преподавател в Център за следдипломна	Повишаване нивото от знания на персонала за оказване на долекарска помощ при	-

	на крайник								спешни състояния в детската възраст – травми – навяхване, изключване и случване на крайник	
3.	Безопасност при работа с котли на газ	непедагогически персонал	огняр	курс	м. октомври	1 ден	Служба трудова медицина	Повишавани квалификацията по безопасност при работа с газови котли	30	
4.	Ефективна комуникация с родителите. Модел за адаптация на децата	непедагогически персонал	Помощник-възпитатели	Практикум и, ролеви игри	Учебна 2024/2025	3 часа	Психолог – Инна Минчева	Повишаване компетентността на ПВ за работа с деца и родители	-	
5.	Безопасност при работа с ел.енергия	непедагогически персонал	Огняря – ел.техник	курс	м. октомври	1 ден	Служба трудова медицина	Повишавани квалификацията по безопасност при работа с ел.уреди	30	
6.	Безопасност на труда. Оценка на риска	Група по условия на труд и орган за безопасност и здраве, лица провеждащи инструктажи	Директора Св.Недялкова ОБЗ – Виолета Монева	курс	Учебна 2024/2025	1 ден	Служба по трудова медицина	Получаване на удостоверение за безопасност при работа	120	
7.	Система за самоконтрол – правила при почистване и дезинфекция.	Домакин Готвачи Помощник-готвачи	Домакин Готвачи Помощник-готвачи	лекция	ноември	от 13.00 до 14.30 ч.	Мед. сестри	Повишаване нивото от знания на персонала в кухненския офис – правила при	-	

8.	Правила при работа с детергенти .	непедагогически персонал	Помощник-възпитатели Готвачи Помощник-готвачи	лекция	м. декември	от 13.00 до 14.30 ч	Лазарина Минева – магистър преподавател в Център за следдипломна квалификация - Технически университет гр.Габрово	Повишаване нивото от знания на персонала за Правила при работа с детергенти .	-
9.	Вирусни инфекции с най –голяма честота в детските заведения . Превенция на заболяванията .	Непедагогически персонал	Помощник-възпитатели Готвач, пом. Готвач, домакин	лекция	м. януари	от 13.00 до 14.30 ч	Мед. сестри	Повишаване нивото от знания на персонала за вирусни инфекции .	-
10.	Система за самоконтрол –Наредба №2 от 20.01.2021г.за специфичните изисквания към безопасността и качеството на храните предлагане в детските заведения и училища.	Готвачи ,домакин, пом. Възпитатели	Готвачи ,домакин, помощник възпитатели	лекция	М. февруари	от 13.00 до 14.30ч.	Мед. сестри	Повишаване нивото от знания на непедагогическия персонал за Наредба №2 от 20.01.2021г за специфичните изисквания към безопасността и качеството на храните предлагане в детските заведения и училища.	-
12.	Култура на поведение при хранене на деца	Непедагогически персонал	Помощник-възпитатели	лекция	М. март	от 13.00 до 14.30 ч	Мед. сестри	Повишаване нивото на знания	-

	в ДГ. Децата от ПГ 5 И бг. участват при приготвяне на закуската. Практически ателиета по хранене	непедагогически персонал	Готвачи Помощник- готвачи	лекция	М април	от 13.00 до 14.30 ч	Лазарина Минева – магистър преподавател в Център за следипломна квалификация - Технически университет гр. Габрово	на персонала към изискванията за хигиенни и хранителни навици при децата .	
12.	Първа помощ при кръвоизливи.	непедагогически персонал	Помощник- възпитатели Готвачи Помощник- готвачи	курс	Учебна 2024/2025	8 часа	Станка Стойкова	Повишаване нивото на знания на персонала при оказване първа помощ при кръвоизливи.	-
13.	Защита на личните данни	непедагогически персонал	Длъжностно лице за защита на данните в ДГ	курс	Учебна 2024/2025	8 часа	Станка Стойкова	Повишаване на компетентностите при защита на личните данни в ДГ	120

VI. ОЧАКВАНИ РЕЗУЛТАТИ. АНАЛИЗ И ОЦЕНКА НА ЕФЕКТИВНОСТТА.

1. Очаквани резултати:

- ✓ Работеща система за квалификационна дейност в детската градина;
- ✓ Методически и административно подпомогнати новоназначени учители;
- ✓ Внедряване на квалификацията в практиката и предаване на наученото на своите колеги;
- ✓ Поддържан регистър на проведените квалификационни дейности от заместник-директора;
- ✓ Проведена квалификация, съобразно правилата за квалификация в детската градина;
- ✓ Квалифицирани педагогическите специалисти, отговарящи на изискванията на съвременните условия;

- ✓ Високо мотивиран персонал за усъвършенстване на своите знания, умения и компетентностите в контекста на ученето през целия живот;
- ✓ Активни професионално развиващи се специалисти, ефективно прилагащи съвременните информационни технологии в процеса на работа с децата, чрез въвеждане на иновации и обмяна на добри педагогически практики в образователния процес;
- ✓ Успешно усвоено учебно съдържание по образователни направления и придобити компетентности по ДОС.

2. Анализ и оценка на ефективността:

Оценка ефективността на очакваните резултати от квалификационната дейност		Индикатори	
	Качествени критерии	Количествени критерии	
Реализирани квалификационни форми, съгласно плана в детската градина	Повишени знания, умения и компетентности за екологичното възпитание и образование като фактор за развитие на екологична култура в предучилищна възраст. Изведен иновативен опит от вътрешната открита практика.	Брой участвали в квалификацията; Брой протоколи; Брой на учители с повишени компетентности за работа.	
Реализирани квалификационни форми, съгласно плана в детската градина	Повишени знания, умения и компетентности за работа.	Брой издадени сертификати от външни институции. Предаден опит на колегите след проведена външна квалификация – брой обучени; мултиплициращ ефект.	
Анкетно проучване с цел оценка на система за квалификационна дейност в детската градина.	Адекватност на системата. Актуалност на системата. Обвързаност на квалификацията с професионалното и кариерно развитие на учителя;	Анализ на резултата чрез количествена оценка от учителите на педагогически съвет - м. юни 2024 г. Отг. Силвия Тодорова – гл.учител Инна Минчева и Лазарина Минева	

	<p>Осигурен равен достъп до обучение на учителите;</p> <p>Индивидуализация, предполагаща учебни форми и курсове, съобразени с личните възможности и интереси на учителите;</p> <p>Ефективност на обучението – резултатите от обучението да допринасят за повишаване на качеството на преподаване на учителите.</p>	
<p>Квалифицирани педагогическите специалисти, отговарящи на изискванията на съвременните условия.</p>	<p>Успешно усвоено учебно съдържание по образователни направления и покрити ДОС от повече деца</p>	<p>Повишени количествени резултати по ДОС, според диагностика на децата в края на годината.</p>
<p>Мотивиран персонал за усъвършенстване на знанията, уменията и компетентностите в контекста на ученето през целия живот.</p>	<p>Изразена лична мотивираност за развитие и саморазвитие;</p> <p>Изградена вътрешна мотивация за професионално развитие</p>	<p>Брой желаещи за участие в квалификационни форми в и извън ДГ;</p> <p>Брой посещаващи квалификационните форми, съгласно протоколи от дейността.</p>
<p>Активни професионално развиващи се учители, ефективно прилагащи съвременните информационни технологии в процеса на работа с децата, чрез въвеждане на иновации и обмяна на добри педагогически практики в образователния процес.</p>	<p>Прилагане на ИКТ в ежедневната дейност на учителя при работа с деца и водене на ЗУД</p>	<p>Оценка в протоколите от контролната дейност на директора.</p> <p>Дадени препоръки/насоки от контролна дейност – устни и писмени.</p>
<p>Поддържане на регистър на проведените квалификационни дейности</p>	<p>Професионално изграден регистър.</p> <p>Въведени всички квалификации на учителите по години от външни</p>	<p>Въведени квалификационни форми от външни институции по теми;</p> <p>Изграден и поддържан регистър и № на</p>

	институции, 5 години назад с цел оценка на квалификация с оглед надграждащ, системен ефект на квалификацията.	сертификата, брой часове, удостоверение, обучителна институция.
Споделяне и публикуване на добър педагогически опит	Изградени специалисти в професионално отношение. Умение за споделяне, разпространяване и публикуване на педагогически опит. Изграден имидж на образователната институция на международно ниво.	Брой публикации. Брой споделяне опит на педагогически съвещания. Брой участници.

VII. ФИНАНСИРАНЕ НА КВАЛИФИКАЦИОННИТЕ ДЕЙНОСТИ:

1. Сумата за финансиране на квалификационните дейности се определя съгласно чл. 8, ал.1 от Общински Колективен трудов договор за предучилищното и училищното образование от 17.03.2023 г., в размер на не по-малко от 1,2 % от годишните средства за работна заплата на педагогическите специалисти.
2. Самофинансиране на индивидуалната квалификация за ПКС.
3. Финансови средства от проекти

VIII. КОНТРОЛ:

Директорът осъществява контрол за изпълнение на плана за квалификационна дейност в частта за квалификацията извън детската градина.

Директорът възлага контрол за изпълнение на плана за квалификационна дейност:

- ✓ в частта вътрешна квалификация в детската градина на председателя на групата за квалификация – Силвия Тодорова. Организацията на квалификационната дейност ще извършва от – зам.председателят на групата: Мадлена Гоцова. Проведеният контрол, зам.председателят – Гоцова и Тодорова описват и отчитат чрез годишен доклад пред педагогическия съвет, след края

на учебната година. Регулярно председателят на работната група докладват пред ПС за осъществени квалификационни дейности, резултати и приоритети за вътрешна квалификация.

✓ в частта финансиране на квалификацията - на счетоводител.

Той е отворен за допълнения и изменения през учебната година, за подмяна на външни квалификации, според финансовите средства и предлаганите такива от външни институции.

Съгласуван с:

Главен учител на ДГ „Радост“:

(С.Годорова)

Представител на работниците и служителите в ДГ „Радост“:

(Светлана
Кова)

Председател на СБУ към КНСБ за ДГ „Радост“:.....

(Ма
оцова)

За Председател на КТ „Подкрепа“ за ДГ „Радост“



Ляна Христова